

# Toimitusjohtajan katsaus 2010

Vuosi 2010 oli edellisvuoden tapaan eläkepoliittisesti vilkas. Työurien pidentäminen nousi julkisen keskustelun kestoaiheeksi, ja tavoitteeseen liittyvät taustaselvitykset työllistivät Eläketurvakeskusta toden teolla.

Hallitus ja keskeiset työmarkkinajärjestöt sopivat maaliskuun 11. päivänä 2010 osana kestävän talouskasvun ja työllisyyden ohjelmaa ns. työuraryhmän asettamisesta. Työuraryhmän tehtävänä oli määrittää uudet vähimmäistavoitteet ja kartoittaa kehittämisvaihtoehtoja työeläke-etuuksien riittävän tason ja rahoituksen kestävyys turvaamiseksi. Keinoksi esitettiin keskimääräisen eläkkeellesiirtymisiän riittävää nousua tai laajemminkin työuran riittävää pidentymistä.

Työuraryhmän ei odotettu ottavan kantaa mihinkään yksittäiseen vaihtoehtoon. Sen sijaan työryhmän kartoituksen odotettiin luovan pohjan työeläkeuudistuksen suuntaviivoille.

Kaikkiaan 38 vaihtoehtoa sukupolvivaikutuksineen tutkittiin. Selvitykset toivat lisävaloa tosiasiaan, että erilaiset eläkejärjestelmän muutosvaihtoehdot useimmiten tuottavat eri tavoitteiden suhteen ristiin meneviä tuloksia. Tyypillistä on, että eläketasojen parantaminen aiheuttaa meno- ja maksutason nousua ja päinvastoin. Poikkeuksen muodostavat vaihtoehdot, joissa työurat pidentyvät.

Työuraryhmän raportti vaihtoehtoineen ja taustaraportteineen julkaistiin tämän vuoden helmikuussa. Ensimmäistä kertaa valmisteluvaihtoehdot on julkaistu kattavasti. Nyt on tilaisuus käydä niistä julkista keskustelua. Toivon, että tuloksia voidaan käyttää tulevia työeläkeuudistuksia suunniteltaessa.

Ryhmän teettämät selvitykset tuotettiin pääosin Eläketurvakeskuksessa. Jälleen kerran Eläketurvakeskuksen asiantuntijat osoittivat kyvykkyytensä tehdä lyhyessä ajassa kattavaa ja laadukasta työtä. Kiitän lämpimästi kaikkia mukana olleita hienoista suorituksista ja venymiskyvystä.

Työeläkevakuuttamisen valvonnassa otettiin käyttöön uusi menetelmä, jälkikäteinen massavalvonta. Valvonnan kohteena olivat lähes kaikki Suomessa toimivat työnantajat. Niiden työeläkejärjestelmään ilmoittamia palkkoja verrattiin verottajan vastaaviin tietoihin. Lisäksi lyhyen elinkaaren yrityksiin kohdistettiin ajantasaista valvontaa.

Tehostetun valvonnan tuloksena löytyi kaikkiaan noin 90 miljoonaa euroa vakuuttamattomia palkkoja. Puutteita löytyi 6 500 työnantajalta ja ne koskivat 14 500 työntekijää. Valtaosa näistä työnantajista oli toimivia yrityksiä, joiden osalta virheiden ja puutteiden oikaisu ja vakuutusmaksujen periminen ei tuota vaikeuksia. Esille tulleiden vakuuttamattomien palkkojen lisääntyminen johtuu pääosin valvonnan tehostumisesta eikä niinkään laiminlyöntien lisääntymisestä. Eläketurvakeskus osallistuu aktiivisesti harmaan talouden karsimiseen tähtäävään valvontayhteistyöhön.

Sähköisten palvelujen kehittäminen jatkui. Eläketurvakeskuksen intranet-palvelu uudistettiin. Uuden asianhallinnan, sähköisten asiakirjojen, EU:n edellyttämän tietoliikenteen sähköistämisen ja Etk.fi -verkkopalvelun kehittämistyö eteni pääosin suunnitellusti.

Eläketurvakeskuksen strategiaa vuosille 2012–2016 valmisteltiin vuoden 2010 aikana ja se hyväksyttiin hallituksessa maaliskuussa tänä vuonna. Strategian pohjaksi hahmoteltiin tulevaisuusskenaarioita, haastateltiin sidosryhmiä ja kuultiin sekä hallitusta että henkilökuntaa.

Uudessa strategiassa jatkamme monia hyväksi havaittuja käytäntöjä. Usein tämä kuitenkin tarkoittaa uusien asioiden tekemistä, koska maailma muuttuu nopeasti ja entinen vastaus samaan kysymykseen ei välttämättä enää päde.

Kansainväliset asiat painottuvat tulevaisuudessa aiempaa enemmän. Seuraamme EU:n eläkepolitiikkaa aiempaa aktiivisemmin ja ennakoivasti, teetämme ulkopuolisen arvion Suomen työeläketurvasta ja laajennamme kansainvälisen vertailutiedon tuottamista eläketurvan hallintokustannuksiin.

Sidosryhmämme toivovat, että työeläketurva ja sen merkitys yksilölle ja yhteiskunnalle tunnettaisiin nykyistä paremmin. Tietämättömyys taas on oiva kasvualusta epäluuloille ja epäluottamukselle. Eläketurvakeskuksen tarkoituksena on tuottaa työeläketurvasta ja sen perusteista aineistoa, jota voidaan suunnata erityisesti eniten tiedontarpeessa oleville ryhmille kuten nuorille. Uskon, että tässä tapauksessa tieto lisää luottamusta.

Uudessa strategiassa Eläketurvakeskus edistää entistä aktiivisemmin työeläketurvan kokonaisuuden toimivuutta. Työeläkejärjestelmän kokonaisuuden etu on meille Eläketurvakeskuksen välitöntä etua tärkeämpää.

Työeläkejärjestelmän hallinto- ja erityisesti tietotekniikkakustannukset ovat puhuttaneet viime aikoina. Eläketurvakeskus pyrkii hillitsemään alan tietojärjestelmien kustannusten nousua. On erinomaista tärkeää, että Eläketurvakeskuksen rooli työeläkealan tietotekniikkayhteistyössä saadaan määritellyksi ja laajasti hyväksytyksi. Eläketurvakeskuksen vaikutusmahdollisuudet ja siihen kohdistuvat odotukset yhteisten tietojärjestelmien kehittämisessä on saatava tasapainoon keskenään.

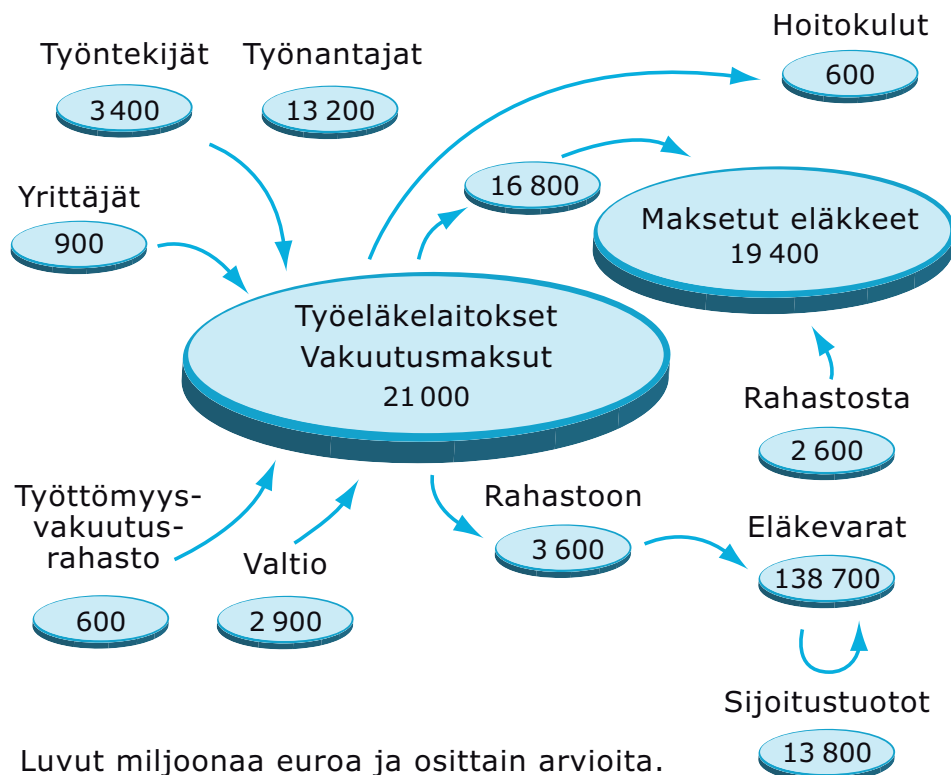
Työntekijöiden osaaminen luo edellytykset Eläketurvakeskuksen kehittymiselle. Haluamme avoimen ja vuorovaikutteisen ilmapiirin ja kaikkien työntekijöiden osallistuvan Eläketurvakeskuksen kehittämiseen.

Eläketurvakeskuksen edustajisto ja hallitus vaihtuivat vuodenvaihteessa. Tässä yhteydessä Kari Puro jätti hallituksen puheenjohtajan tehtävän, jossa hän oli ollut vuodesta 1994 lähtien. Kari Puro on vuosikymmenien ajan ollut keskeisesti mukana työeläkejärjestelmän kehittämisessä. Eläketurvakeskukselle on ollut suuri hyöty ja kunnia, että hän on ollut myös Eläketurvakeskuksen hallituksen johdossa. Kari Puro on suuresti vaikuttanut Eläketurvakeskuksen keskeiseen ja tunnustettuun rooliin työeläketurvan kehittämisessä. Esitän hänelle parhaat kiitokseni pitkästä ja hienosta puheenjohtajuudesta.

Parhain kiitokseni myös edustajistolle ja hallitukselle Eläketurvakeskuksen saamasta tuesta. Samoin kiitän lämpimästi Eläketurvakeskuksen henkilöstöä hyvin tehdystä työstä.

*Jukka Rantala*

# Työeläkerahan kiertokulku 2010



Lakisääteisen työeläketurvan rahoittavat pääasiassa työeläkemaksujen maksajat: työnantajat, työntekijät ja yrittäjät. Heidän lisäksi eläkemenojen kustantamiseen osallistuvat Työttömyysvakuutusrahasto ja valtio omilla maksuosuuksillaan. Osa eläkekuluista maksetaan työeläkelaitosten rahastoimista eläkevaroista ja niille saaduista tuotoista.

Eläkevaroja hallinnoivat työeläkelaitokset, jotka hoitavat eläkkeiden maksamisen. Osa kunkin vuoden työeläkemaksuista rahastoidaan myöhempää käyttöä varten, mutta toisaalta rahastoja myös puretaan eläkkeitä maksettaessa. Kerättyihin vakuutusmaksuihin sisältyy myös osuus, jolla katetaan työeläkelaitosten toimintaan liittyviä kuluja.

## Toimintaympäristö

Vuosi 2010 oli Eläketurvakeskuksen 50. toimintavuosi. Hallitus kokoontui vuoden aikana 10 kertaa ja piti kolme seminaaria.

Vuonna 2005 tehdyn työeläkeuudistuksen tavoitteena on ollut työurien pidentyminen. Toistaiseksi kehitys on edennyt uudistuksen yhteydessä ennakoidulla tavalla. Eläkkeellesiirtyminen on myöhentynyt ja ikääntyneiden työntekijöiden työllisyys on parantunut.

Kansantalouden ja julkisen talouden tila ja pitkän ajan näkymät ovat olennaisesti heikentyneet kansainvälisen talouskriisin seurauksena. Julkisessa taloudessa arvioidaan olevan merkittävä kestävyysvaje. Hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen 11.3.2009 aloittaman työurien pidentämiseen tähtäävän työn taustalla on myös, että uusin väestöennuste ennakoii elinajanodotteen nousun olennaisesti suuremmaksi kuin aiemmat väestöennusteet.

Vaikka eläkkeellesiirtyminen on myöhentymässä 2005 uudistusten tavoitteiden mukaisesti, ovat eläkkeet jäämässä elinajanodotteen nousun aiheuttaman elinaikakertoimien muuttumisen takia olennaisesti pienemmiksi kuin tuolloin arvioitiin. Lisäksi elinajanodotteen suurempi nousu ilman vastaavaa eläkkeellesiirtymisiä nousua on johtamassa aiemmin arvioitua selvästi heikompaan huoltosuhteeseen ja julkisen talouden kestävyyteen. Työurien pidentämiseksi käynnistettiin valmistelu Jukka Ahtelan vetämän työelämätyöryhmän esitysten pohjalta.

Hallitus ja työmarkkinajärjestöt päättivät maaliskuussa 2010 jatkovalmistelusta kestävänsä talouskasvun ja työllisyyden ohjelman laatimiseksi. Kolmikantaisessa työssä kuusi ryhmää sai tehtäväkseen käsitellä laajoja asiakokonaisuuksia. Yksi ryhmistä valmisti työeläkejärjestelmän uudistamista. Tämä ns. työura-ryhmä jatkoi työtään vielä vuoden 2011 puolella.

## Toiminnan tuloksellisuus

Eläketurvan arviointia ja kehittämistä palvelevia selvityksiä, muistioita ja laskelmia tuotettiin runsaasti työuraryhmälle, työmarkkinajärjestöjen eläkeneuvotteluryhmälle, sosiaali- ja terveysministeriölle ja muille asiakkaille. Keskeiset selvitykset julkaistiin tai tullaan julkaisemaan vuonna 2011.

Uutta tutkimusohjelmaa alettiin toteuttaa. Julkaistiin tutkimuksia työeläkevakuutettujen eläkeaikomusten muutoksista ja ansioiden ja eläkekertymän merkityksestä eläkesuunnitelmille, työkyvyttömyyseläkkeellä olevien työssäkäynnistä ja työhalukkuudesta ja työkyvyttömyyskäytännöistä muissa maissa. Julkaistiin raportit eläkkeiden korvaussuhteista ja varallisuuden merkityksestä eläkkeelle siirtymiseen ja muita tutkimusohjelman mukaisia keskustelualoitteita.

Ansaintatietojen tilastorekisterin rakentaminen eteni odotettua hitaammin. Sen hyödynnettävyys on toistaiseksi kokeilujen asteella. Sosiaali- ja terveysministeriön työryhmissä on osallistuttu SATA-komitean ja Ahtelan työryhmän esittämien muutosten jatkovalmisteluun. Sosiaali- ja terveysministeriötä avustettiin myös muutamissa pienemmissä lainmuutoshankkeissa.

Palveluiden asiakaslähtöisyyttä tehostavia hankkeita on toteutettu. Osana tätä kokonaisuutta valmisteltiin uutta suunnitelmaa asiakastytytyvyyden mittauksista. Sidosryhmä- ja asiakastutkimuksin seurattiin asiakkaiden tyytyväisyyttä palveluihin ja niistä saatuja parannusehdotuksia toteutettiin.

Työeläketurvan toimeenpanossa jatkettiin jo aiemmin aloitettua kehittämistä. Vuonna 2012 käyttöön otettavan kokonaistyoeläkeotteen toteuttaminen on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Jälkikäteisen vakuuttamisen massavalvonnan käyttöönoton ansiosta työnantajien vakuuttamisen valvonta tehostui. Sähköistä vanhuuseläkkeen hakemispalvelua uudistettiin.

EU:n edellyttämän sähköisen tietojenvaihdon valmistelu eteni pääosin suunnitellulla tavalla. Kansainvälisessä tietojenvaihdossa tähdätään siihen, että toukokuussa 2012 tiedot voidaan välittää Suomen ja muiden maiden välillä sähköisesti. Työeläkejärjestelmän sisällä EU-tietojen sähköinen välitys saadaan toimimaan päätöksenteon viivästymisen vuoksi aikaisintaan syksyllä 2012.

## Taloudellinen kehitys

Vuonna 2010 tuotot olivat 49,9 milj. euroa. Työeläkemaksuun sisältyvällä kustannusosuudella tästä kattiin 89,1 prosenttia. Rekisteripalveluiden myynti tuotti noin 2,3 milj. euroa. Muut tuotot (mm. koulutuspalvelujen myynti, vuokratuotot, muut tuotot) olivat noin 3,1 milj. euroa.

Muissa tuotoissa on 0,5 milj. euron arvioitu korvaus vuoden 2010 Valtion erityislakien (VEKL) mukaisten palkattomien jaksojen rekisteröinnin kustannuksista. Lisäksi vuonna 2010 saatiin valtiolta takautuvasti lisäkorvaus 0,6 milj. euroa vuosilta 2007–2009. Korvauksen määrä on tarkistettu vastaamaan todellisia hoitokustannuksia.

Eläketurvakeskuksen kulut olivat 50,2 milj. euroa. Kulut kasvoivat edellisestä vuodesta seitsemän prosenttia. Ulkopuolisten palveluiden kulut nousivat 19,3 milj. euroon eli 19 prosenttia. Tämä johtui ostettujen rekisteripalveluiden hintojen noususta. Rekisteripalvelujen ostoihin käytettiin 16,3 milj. euroa eli 3,9 milj. euroa edellisvuotta enemmän. Atk-alihankintojen kulut olivat 1,1 milj. euroa, mikä oli noin 45 prosenttia vuoden 2009 vastaavista kuluista. Toisaalta vuokratun työvoiman kulut nousivat 1,2 milj. euroon, joka on 0,7 milj. euroa edellisvuotta enemmän.

### Tunnusluvut milj. euroa

	2010	2009	2008
Tuotot yhteensä	49,9	46,2	63,8
Kulut yhteensä	50,2	46,9	65,5
Ulkopuoliset palvelut	19,3	16,2	35,6
Henkilöstökulut	20,8	20,3	20,2
Rekisteripalveluiden ostot <sup>1)</sup>	16,3	12,4	-
Rekisteripalveluiden myynnit <sup>1)</sup>	2,3	2,8	-
Kustannusosuusvelka	24,0	20,9	12,2

<sup>1)</sup>Vuoden 2008 lukuja ei ole saatavilla.

Eläketurvakeskuksen henkilöstökulut olivat vapaaehtoiset henkilösivukulut mukaan lukien 20,8 milj. euroa. Henkilöstökulut kasvoivat vuodesta 2009 kaksi prosenttia.

Toiminnan muut kulut alenivat kuusi prosenttia. Poistot kasvoivat johtuen pohjakerroksen remontin kulojen aktivoinnista. Kasvua oli myös toimitila- ja kiinteistökuluissa. Hallintokulut, matkakulut, ulkoisen viestinnän ja asiakaskoulutuksen kulut sekä edustuskulut alenivat vuodesta 2009.

Toteutuneet kulut alittivat budjetoidun noin 2,3 milj. eurolla eli noin neljällä prosentilla. Rekisteripalveluiden ostot Arekista ylittivät budjetoidun noin 2,7 milj. eurolla. Ylitystä oli myös vuokratun työvoiman kuluissa. Atk-alihankinnat ja muut ulkopuoliset palvelut alittivat selvästi budjetin. Alitusta kertyi tasaisesti monista kulueristä kuten henkilöstökulut, matkakulut, hallintokulut ja viestintä.

Vuonna 2010 valmistui ETK:n toimitalon pohjakerroksen peruskorjaus. Noin 4,5 milj. euron budjetti alitui 0,8 milj. eurolla. Vuoden 2010 peruskorjauksen kulut olivat noin 2,2 milj. euroa.

Otepalveluihin kohdistuvien merkittävien investointien kattamiseksi Arek Oy peri ennakkomaksua tulevana vuosina hankittavista otepalveluista, josta Eläketurvakeskuksen arvonlisäverollinen osuus oli 2,0 milj. euroa.

Eläketurvakeskuksen osuus EU:n edellyttämän sähköisen tietojenvaihtojärjestelmän rakentamisesta vuodelta 2010 on arviolta 0,1 milj. euroa.

Siirtyneen luottovakuutuskannan toiminnasta palautettiin eläkelaitoksille 0,4 milj. euroa. Kansa Internationalia lukuun ottamatta kaikki Garantia Oy:ssä olleet luottovakuutukset ovat päättyneet.

## Henkilöstö

Eläketurvakeskuksen palveluksessa oleva henkilöstömäärä on viime vuosina alentunut. Palkat ja palkkiot ovat jonkin verran nousseet. Eläketurvakeskus tekee erillisen henkilöstökertomuksen.

### **Eläketurvakeskuksen henkilöstö keskimäärin ja henkilöstön palkkojen ja palkkioiden määrät 2008–2010**

	Henkilöstö	Palkat ja palkkiot (1 000 €)
2010	403	16 757
2009	408	16 519
2008	414	16 189

## Riskienhallinta

Eläketurvakeskuksen riskienhallintatyö perustuu hallituksen vuonna 2006 vahvistamaan riskienhallintapolitiikkaan. Normaalin toimintasuunnitelman mukaiset riskianalyysit tehtiin kaikilla osastoilla sekä johdossa. Vuoden 2010 riskianalyysien laadinnassa arvioitiin osastojen riskit palvelutoiminnan ja strategisten tavoitteiden näkökulmasta. Tämän lisäksi operatiivisen toiminnan jatkuvuuteen liittyviä erillisiä riskianalyysijä tehtiin useiden kehittämisprojektien yhteydessä.

Eläketurvakeskuksen merkittävimmät operatiiviset riskit liittyivät palveluriskeihin, henkilöstöriskeihin ja tietoriskeihin. Havaituille avainriskeille suunniteltiin asianmukaiset hallintatoimet.

## Tulevaisuuden näkymät

Seuraavan parinkymmenen vuoden kehitykselle on leimaa-antavaa väestön ikärakenteen muutos. Työikäisen väestön määrä alenee, mutta paljon tätä merkittävämpää on eläkeikäisen väestön määrän ja osuuden nopea kasvu.

Vuosi 2009 jää todennäköisesti historiaan vuotena, jolloin työeläkkeelle siirtyneiden määrä oli korkeimmillaan. Eläkkeelle siirtyneiden määrät pysyvät lähivuosina suurina. Eläkemenojen kasvu kiihtyy. Muutoin tulevaisuuden näkymät ovat poikkeuksellisen epävarmat. Talouden ja työllisyyden, Euroopan unionin ja työeläkejärjestelmän kehitysnäkymät ovat epäselvät. Tämä merkinnee mm. eläketurvan arviointiin ja kehittämiseen liittyvien palvelujen tarpeen kasvua.

Työeläkealan tietojärjestelmäyhteistyö elää murrosvaihetta. Toisaalta työeläkejärjestelmän tietojärjestelmäkustannukset uhkaavat kasvaa kohtuuttoman korkeiksi, jollei sopivia hallintakeinoja löydetä ja oteta käyttöön.

Eläketurvakeskuksen nykyisen strategian viimeinen vuosi on 2011. Tässä strategiassa toiminnan painopiste on Eläketurvakeskuksen asiakkailleen tarjoamien palvelujen kehittämisessä. Vuonna 2010 aloitettiin uuden strategian valmistelu. Tässä strategiassa Eläketurvakeskus yrittää vastata edellä mainittuihin haasteisiin. Samalla monet kehittämishankkeet jatkuvat. Näillä tähdätään palvelujen sähköistämiseen ja parantamiseen.

Strategisena tavoitteena on, että Eläketurvakeskuksen kustannusten osuus koko työeläkejärjestelmän kustannuksista ei nouse. Toiminnan tehostuminen ja toimintatapojen kehittäminen mahdollistavat henkilömäärän hallitun alenemisen lähivuosina.

Eläketurvakeskus on jo pitkään kiinnittänyt huomiota toimintansa ympäristövaikutuksiin. Toimintaa kehitetään edelleen vihreä toimisto -ajattelun suuntaan.

# Tuloslaskelma

VARSINAINEN TOIMINTA		1.1.-31.12.2010	1.1.-31.12.2009
<b>Tuotot</b>			
Kustannusosuudet	44 497 516,56		40 833 780,21
Muut tuotot	5 422 926,06	49 920 442,62	5 363 827,65
			46 197 607,86
<b>Kustannustenjako</b>			
Tuotot	1 672 546 665,37		1 691 212 535,53
Kulut	-1 672 640 290,55		-1 691 174 230,89
Siirto seuraavalle kaudelle	93 625,18	-	-38 304,64
			-
<b>Kulut</b>			
Ulkopuoliset palvelut	-19 275 707,66		-16 155 635,73
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-16 757 197,42		-16 519 421,18
Eläkekulut	-3 141 944,98		-2 992 820,85
Muut henkilösivukulut	-922 476,25		-830 028,03
Poistot	-1 069 927,66		-822 684,98
Toiminnan muut kulut	-9 007 925,13	-50 175 179,10	-9 548 632,81
			-46 869 223,58
<b>Tulos ennen rahoituseriä ja veroja</b>		-254 736,48	-671 615,72
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>			
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista			455 840,00
Korkotuotot	257 010,84		216 613,21
Korkokulut	-2 274,36	254 736,48	-837,49
			671 615,72
<b>Tulos ennen veroja</b>		0	0
Muut välittömät verot		-	-
<b>Varsinaisen toiminnan tulos</b>		0	0
SIIRTYNEEN LUOTTOVAKUUTUSKANNAN TOIMINTA			
<b>Tuotot</b>			
Muut tuotot	-		5 361,23
<b>Kulut</b>			
Muut kulut	-		-5 361,23
<b>Kertyneen ylitteen selvittely</b>			
Suoritukset Garantialta	368 899,04		48 251,05
Palautukset eläkelaitoksille	-404 598,25		-527 426,22
Siirto taseeseen	35 699,21	-	479 175,17
			-
<b>Kannanhoidon tulos</b>		0	0



# Tase

VASTAAVAA		31.12.2010	31.12.2009
<b>Pysyvät vastaavat</b>			
Aineelliset hyödykkeet			
Rakennukset ja rakennelmat	6 798 527,00	4 421 373,00	
Koneet ja kalusto	2 003 920,31	1 498 775,11	
Muut aineelliset hyödykkeet	114 985,54	141 792,84	
Keskeneräiset hankinnat	-	1 453 539,13	7 515 480,08
Osakkeet ja osuudet			
Osakkeet ja osuudet		3 135 652,14	3 135 652,14
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			
Saamiset			
Myyntisaamiset	642 380,64	419 169,29	
Muut saamiset	2 048 564,03	412,82	
Siirtosaamiset	966 972,26	535 373,93	
Kustannustenjaon tasausosuudet	54 528,39	-	954 956,04
Rahat ja pankkisaamiset		16 751 816,13	17 347 688,12
		32 517 346,44	28 953 776,38
VASTATTAVAA		31.12.2010	31.12.2009
<b>Oma pääoma</b>			
Edellisten tilikausien tulos	0	0	0
Tilikauden tulos	0	0	0
<b>Vieras pääoma</b>			
Lyhytaikainen			
Ostovelat	2 243 985,19	2 254 967,48	
Muut velat	564 092,53	528 860,45	
Siirtovelat	5 735 153,76	5 234 454,07	
Kustannustenjaon tasausosuudet	-	37 924,29	
Kustannusosuusvelka	23 974 114,96	20 861 870,88	
Luottovakuutusvelka	-	35 699,21	28 953 776,38
		32 517 346,44	28 953 776,38

# Tilinpäätöksen liitetiedot

## TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMINEN

Käyttöomaisuudesta on tehty suunnitelman mukaisesti EVL:n enimmäismenojäätännöspoistot. Alle 3 vuoden taloudellisen pitoajan omaava käyttöomaisuus on kirjattu hankintatilikauden kuluksi. Poistosuunnitelma on sama kuin edellisenä vuonna. Varsinaisen toiminnan tulos siirretään sisäisenä siirtona tuloslaskelman kustannusosuuserään sekä taseeseen kustannusosuusvelkaan. Tilikaudella muihin tuottoihin on kirjattu Valtion erityislakien (VEKL) mukainen lisäkorvaus palkattomien jaksojen rekiströinnin kustannuksista 649 761,10 euroa vuosilta 2007-2009.

HENKILÖSTÖ JA TOIMIELINTEN JÄSENET	2010	2009
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	365 634,00	351 970,00
Hallitus	99 896,94	105 582,00
Edustajisto	36 520,00	36 593,00
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	403	408
Henkilöstökulut	20 821 618,65	20 342 270,06

Toimitusjohtajan palkka- ja luontoisedut olivat 224 134 euroa.

Toimitusjohtajan sijaisen palkka- ja luontoisedut olivat 141 500 euroa.

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa eläkeiät ja eläkkeet ovat TyEL:n mukaiset.

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT	2010	2009
Tilintarkastus	33 825	32 330
Veroneuvonta	-	3 660
Muut palvelut	3 506	21 289

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT	2010	2009
----------------------------	------	------

### VARSINAINEN TOIMINTA

#### Muut tuotot

Rekisteripalvelujen myynti	2 349 868,47	2 786 170,38
Koulutuspalvelujen myynti	418 544,60	415 325,00
Muu myynti	930 027,88	957 863,52
Vuokratuotot	510 105,33	504 833,69
Muut tuotot	1 214 379,78	699 635,06
Muut tuotot yhteensä	5 422 926,06	5 363 827,65

#### Rahoitustuotot ja -kulut

Osinkotuotot		
Omistusyhteisyrityksiltä	-	455 840,00
Korkotuotot		
Muilta	257 010,84	216 613,21
Korkokulut		
Muille	-2 274,36	-837,49
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	254 736,48	671 615,72

# Tilinpäätöksen liitetiedot

## TASEEN LIITETIEDOT

<b>Käyttöomaisuus</b>	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Osakkeet ja osuudet
Kirjanpitoarvo 01.01.2010	4 421 373,00	1 498 775,11	141 792,84	3 135 652,14
Lisäykset	2 752 300,94	1 205 284,25	-	-
Vähennykset	-	-32 165,63	-	-
Poistot	-375 146,94	-667 973,42	-26 807,30	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2010	6 798 527,00	2 003 920,31	114 985,54	3 135 652,14
Kirjanpitoarvo 01.01.2009	4 717 659,00	1 746 304,68	168 600,14	3 160 575,86
Lisäykset	-	281 354,61	-	-
Vähennykset	-	-29 292,50	-	-24 923,72
Poistot	-296 286,00	-499 591,68	-26 807,30	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2009	4 421 373,00	1 498 775,11	141 792,84	3 135 652,14
<b>Saamiset</b>	<b>2010</b>		<b>2009</b>	
Siirtosaamiset				
Korkosaamiset		23 981,64		28 997,73
Menoennakot ja hyvityslaskut		317 479,09		193 576,20
Arvioitu korvaus terveydenhoitomenoista		81 373,95		79 800,00
Arvioitu korvaus VEKL-ilmoituksista		543 000,00		95 000,00
Muut siirtosaamiset		1 137,58		138 000,00
Siirtosaamiset yhteensä		966 972,26		535 373,93
<b>Siirtovelat</b>				
Lomapalkkavelka sosiaalikuluihin		3 722 096,37		3 683 172,00
Muut siirtovelat		2 013 057,39		1 551 282,07
Siirtovelat yhteensä		5 735 153,76		5 234 454,07
<b>Osakeomistus</b>				
Arek Oy, kotipaikka Helsinki				
Lukumäärä		2 800 000		
Omistusosuus %		20		
Osuus äänistä %		20		
Kirjanpitoarvo		2 800 000,00		
Oma pääoma 31.12.2010		18 862 472,03		
Tilikauden tulos 2010		10 570 493,94		

<b>VASTUUT</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
Kiinnitys vuokraoikeuteen ja rakennukseen	387 336,00	387 336,00
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	108 645,03	53 636,71
Myöhemmin maksettavat	101 190,03	67 459,23

## Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä 16. päivänä maaliskuuta 2011

Leo Suomaa

Raija Volk

Merja Ailus  
Kaija Kallinen  
Johan Åström  
Markku Salomaa  
Rauno Vanhanen

Keijo Karhumaa  
Timo Laitinen  
Timo Sipilä

Eija Kaipainen-Perttula  
Sini Kivihuhta  
Jarmo Pätäri  
Antti Tanskanen

Jukka Rantala  
Toimitusjohtaja

# Tilintarkastuskertomus

## Eläketurvakeskuksen edustajistolle

Olemme tilintarkastaneet Eläketurvakeskuksen kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2010. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

### Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaisia virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syylistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus Eläketurvakeskusta kohtaan, taikka rikkoneet Eläketurvakeskuksesta annettua lakia.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on Eläketurvakeskuksessa merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon Eläketurvakeskuksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot Eläketurvakeskuksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsingissä 13. päivänä huhtikuuta 2011

Deloitte & Touche Oy  
KHT-yhteisö

Hannu T. Koskinen  
KHT